

Voortgangsrapportage V

plan van aanpak implementatie en uitvoering van synodale besluitvorming m.b.t. het rapport Hand aan de Ploeg

KTO 12-01

Generale Synode april 2012

Inleiding

Sinds de instelling van de “Brede studiecommissie inzake beleidsvisie predikantsbezetting” zijn er acht jaar verstreken. Het was ook geen eenvoudige opdracht die aan de commissie werd meegegeven, als we kijken naar de deelaspecten die daarbij door het moderamen benoemd werden:

- De predikantsbezetting op de langere termijn in de verschillende typen van gemeenten;
- De inzet van het predikantencorps als geheel, waarbij zowel de kwalitatieve als de kwantitatieve aspecten van betekenis zijn;
- De financiering van de predikantsbezetting.
- De toekomstige rol van de kerkelijk werkers;
- De ontwikkeling van ledentallen en van de financiële draagkracht van gemeenten;
- Het vormgeven van boven- en intergemeentelijke samenwerkingsverbanden;
- De te verwachten uitstroom van predikanten.

Verschillende opeenvolgende commissies, stuur- en taakgroepen hebben zich in de periode van 2004 tot 2009 actief beziggehouden met het doen van voorstellen, resulterend het rapport “Hand aan de Ploeg” van de Commissie Veerman in de synodevergadering van april 2009. In opdracht van de synode heeft de Beleidscommissie Predikanten vervolgens een actieplan opgesteld. Middels voortgangsrapportages zijn aan u voorstellen gedaan ter besluitvorming en bent u geïnformeerd over de voortgang met betrekking tot de uitwerking van de besluiten die door de synode zijn genomen.

In de laatste voortgangsrapportage kondigden wij al aan dat we de verwachting hadden dat er nog één voortgangsrapportage zou volgen. Daarbij constateerden we dat met de uitvoering van het actieplan belangrijke stappen zijn gezet op het gebied van beleidsontwikkeling en de daarbij behorende regelingen, maar ook met betrekking tot veranderingen in denken en doen in de kerk. Dit proces is natuurlijk niet afgerond, maar we constateren eveneens dat met het verstrijken van de tijd nieuwe thema's zich aandienen, terwijl bestaande -zo niet afgerond- inmiddels bijstelling vragen. Het verschijnen van de nieuwe visienota, uw bezinning op de ambts theologische visie en het nieuwe beleidsplan van de dienstenorganisatie zullen dit proces versterken.

Om die reden ontvangt u hierbij de vijfde en laatste voortgangsrapportage. We verwachten in november 2012 met een afrondende rapportage te komen. Op onderdelen van het actieplan zult u ook daarna nog voorstellen vanuit de BCP kunnen verwachten. Daarnaast heeft de BCP het voornemen zich in de komende tijd nader te bezinnen op onder meer de volgende thema's:

- de instroom, doorstroom en uitstroom van predikanten. Hierbij moet gedacht worden aan het beleid met betrekking tot opleiding, geschiktheidsbeoordeling, toelating tot het ambt, mobiliteit en ambtsontheffing.
- de flexibiliteit van de arbeidsmarkt van predikanten en kerkelijk werkers. Het gaat daarbij om vragen rond onder andere solvabiliteitsverklaringen, tijdelijke aanstellingen, deeltijdaanstellingen, inzet van proponenten, hulpdiensten, werktijdvermindering vanwege insolvabiliteit van de gemeente en de verbinding van professionals aan een breder gebied dan alleen één wijk of één gemeente.

Deze voortgangsrapportage is een vervolg op de voortgangsrapportages van april 2010 (AZ 10-06), november 2010 (AZ 10-19), april 2011 (AZ 11-08) en november 2011 (AZ 09-16A). Deze rapportages zijn in uw bezit of kunt u opvragen bij het synodese Secretariaat.

Ook in deze voortgangsrapportage houden we vast aan het bespreken van de voortgang per thema zoals opgenomen in het Plan van Aanpak.

Thema 1: professionele bezetting

In het kader van thema 1 zullen wij de instroom, doorstroom en uitstroom van predikanten door de jaren heen blijven volgen. Er is op dit moment geen aanleiding tot een specifieke rapportage op dit punt.

Thema 2: HBO-theoloog

Bij het Generaal college voor de kerkorde ligt momenteel de opdracht om de besluiten met betrekking tot de HBO-theoloog kerkordelijk uit te werken. De verwachting is dat in de novembersynode 2012 de tweede lezing van de ordinantiewijzigingen aan de orde zal zijn nadat de consideraties van de classes zijn ontvangen. Tevens zal dan ook de wijziging van de generale regeling kerkelijk werkers aan de orde zijn. Daarin moeten de criteria worden vastgelegd voor de situaties, waarin aan een kerkelijk werker de bevoegdheid wordt verleend om te preken en om eventueel aanvullend de sacramenten te bedienen.

De Beleidscommissie Predikanten is nog bezig met de uitwerking van de eerdere voorstellen als het gaat om:

- de functiewaardering van kerkelijk werkers: we werken momenteel aan de ontwikkeling van een aantal modelfuncties, die ieder voor zich zullen worden voorzien van een functiewaardering.
- de wenselijkheid en mogelijkheid om kerkelijk werkers landelijk aan te stellen t.b.v. hun werk in een gemeente.

Thema's 3 en 4: samenwerking professionals en gemeenten

Bijgaand treft u van beide thema's een voortgangsrapportage aan. De thema's 3 en 4 zijn de afgelopen tijd steeds meer samengevloeid tot één deelproject binnen het totale project. Onderzocht worden zaken als teamvorming, functionele differentiatie, de samenhang tussen samenwerking van professionals enerzijds en gemeenten anderzijds, de factoren voor succesvolle samenwerking en de rol van steunverlening bij samenwerking. Voor de novembersynode hopen wij de eindrapportage op deze thema's aan te bieden met voorstellen voor besluitvorming.

Thema 5: kwaliteit

In deze rapportage doen we voorstellen:

- tot het al dan niet invoeren van een junior-predikantschap
- tot de al dan niet verplichte invoering van jaargesprekken voor predikanten en kerkelijk werkers.

Tevens vindt u een voortgangsrapportage van de commissie Permanente Educatie.

Met betrekking tot de pastor pastorum zal de Beleidscommissie Predikanten niet eerder voorstellen ontwikkelen dan nadat de synode zich heeft uitgesproken over de ambtstheologie.